



## Begäran om arbetsmiljöåtgärd

Datum: 17/5 2019

Organisation: Visby domkyrkoförsamling

Adress: Norra kyrkogatan 4, 621 55 Visby

### **Framställan enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen om begäran om arbetsmiljöåtgärd.**

#### **Bakgrund.**

Samtliga medarbetare i Visby domkyrkoförsamling kallades till enskilda samtal med personal från företagshälsovården Avonova i oktober-november 2018. Detta genomfördes eftersom en tidigare medarbetarenkät visat på brister i den psykosociala arbetsmiljön. Det framkom i enkätsvaren att det förekommit hot och/eller våld inom Visby domkyrkoförsamling. Fokus på samtalen mellan medarbetare och personalen från Avonova var att utröna huruvida detta stämde. Det som framkom var att det inte var hot och/eller våld som var det stora problemet. Däremot såg Avonova att det fanns behov av korrigerande åtgärder inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

”Utifrån medarbetares berättelser ser undertecknande att det finns behov av både beteendeförändringar hos arbetsledning och medarbetare, men även organisatoriska justeringar och förtydliganden.” (*Utredning om hot och våld Visby domkyrkoförsamling sidan 7*)

Skyddskommittén tog gemensamt fram en handlingsplan. Emellertid har det dragit ut på tiden och inte gett det resultat som är önskvärt för en tillfredställande psykosocial arbetsmiljö i Visby domkyrkoförsamling.

Vidare har det genomförts uppföljningsmöten med arbetslagen i Södra distriktet, personal i församlingsvården knuten till domkyrkan samt personal från expeditionen- vaktmästeri – husvärd, domprost – Avonovas representant samt skyddsombud. Dessa möten var ett konkret sätt att få reda på vad kritiken mot arbetsgivaren, och främst domprosten bestod i, samt ett sätt för anställda att känna att de blir lyssnade på. Detta var en del i den handlingsplan som skyddskommittén gemensamt tagit fram och presenterades på stormötet 6/2 2019.

Jag gör som huvudskyddsombud bedömningen att detta inte har gett det resultat som är önskvärt för en tillfredställande psyko-social arbetsmiljö i Visby domkyrkoförsamling.

Därför denna begäran om arbetsmiljöåtgärd utifrån det ovan sagda.

**Med stöd av 6 kap. 6a § arbetsmiljölagen begär jag att nedanstående åtgärder ska vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö:**

1. Att samtliga medarbetare, inklusive ledning, tar del av en föreläsning om kränkande särbehandling och respektfullt bemötande på arbetsplatsen, och att datum då detta kommer att genomföras meddelas huvudskyddsombud.
2. Att samtliga medarbetare informeras och får chans att gemensamt reflektera över gällande policys och bestämmelser, och att datum då detta kommer att genomföras meddelas huvudskyddsombud.
3. Att åtgärdsplanen som presenterades på stormötet 6/2 följs upp och att datum då detta kommer att genomföras meddelas huvudskyddsombud.
4. Att arbetsgivaren tar del av de anteckningar som förts vid uppföljningsmöten av Avonova samt skyddsombud och gemensamt utvärderar de uppföljningsmöten som genomfördes 27/3 samt 3/4 mellan arbetsgrupper i församlingen, Avonovas representant samt domprost.
5. Att det redogörs hur arbetsgivaren har hanterat den kritik som framförts vid möten 27/3 och 3/4 från anställda och hur man avser att hantera den framledes.
6. Att arbetsgivaren samlat redogör för vilka justeringar som gjorts i domprostens arbetsuppgifter, såsom eventuell ändring i delegationsordningen, för att möjliggöra domprostens närvaro på den fysiska arbetsplatsen.
7. Att Visby domkyrkoförsamlings företagshälsovård Avonova fortsatt är anlita för uppföljning av det fortsatta arbetsmiljöarbetet i Visby domkyrkoförsamling.
8. Att det, om det inte redan finns, tas fram yrkesspecifika dokument över hur introduktion av nyanställda ska gå till.

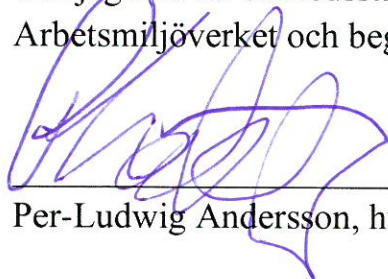
Jag begär att arbetsmiljöåtgärderna tas upp i en tidsatt handlingsplan.

Kraven som jag redogjort för ovan stödjer jag på följande paragrafer i arbetsmiljölagen/föreskrifterna:

AFS 2015:4 §13, AFS 2015:4 §6, AFS 2015:4 §10, AML 6 kap. §4, AFS2001:1 12§ med bilaga 2, AML 7 kap 7§

**Jag begär besked före den 29/5 2019.**

Om jag inte får tillfredsställande svar innan 29/5 kommer jag att vända mig till Arbetsmiljöverket och begära deras ställningstagande.



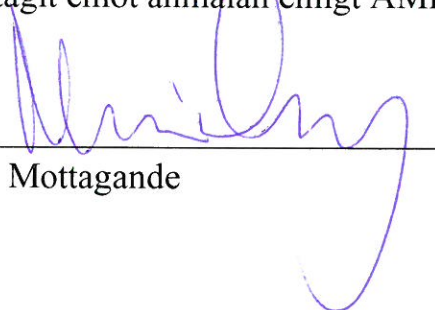
17/5 - 2019

Per-Ludwig Andersson, huvudskyddsombud KyrkA

Jag har enligt datum nedan tagit emot anmälan enligt AML kap 6. 6a

2019-05-17

Datum



Mottagande