

Domkapitlet

Plats och tid

Stiftskansliet
Klockan 10.00-12.30

Beslutande

Per Eckerdal, ordförande
Karin Burstrand, vice ordförande
Ulf Bjereld
Pia Danielsson
Bo Hanson ej § 39
Sten Janson
Helene Andersson § 39

Närvarande icke
beslutande ledamot

Bertil Josefson ej § 45
Marie-Louise Kraft § 45

Närvarande icke
tjänstgörande ersättare

Helene Andersson ej § 39
Kai Bengtsson
Marie-Louise Kraft ej § 45

Övriga deltagande

Margareta Wicander
Louise Edqvist Lendefors
Lasse Bengtsson
Magnus Birkhorst §§ 40-44

Utses att justera

Ulf Bjereld

Underskrifter Sekreterare


Margareta Wicander

Paragrafer 36-47

Ordförande

+ 
Per Eckerdal

Justerande


Ulf Bjereld

17/4-15
Datum

Ordf.sign.	Just.sign.	Just.sign.	Utdragsbestyrkande
	VB		

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2015-04-08

Domkapitlet

§ 39**Tillsynsärende****Dnr 43/15/104**

Bo Hanson deltog inte på grund av jäv och var ej heller närvarande vid avgörandet av ärendet.

Louise Edqvist Lendefors föredrog ärendet.

Ärendet

Mats Rimborg har i skrivelse till domkapitlet anmält Ljungskile församling. Med sin skrivelse vill Mats Rimborg att domkapitlet förklarar att den fråga som Ljungskile församling vid sina anställningsintervjuer med komminister ställer; "Kan du med glädje viga både heterosexuella par och homosexuella par", inte längre ska få ställas. Bakgrunden är följande. I Kyrkostyrelsens skrivelse till kyrkomötet KsSkr 2009:6, vigsel och äktenskap står på sidan 32-33: Det råder enighet inom kyrkostyrelsen i frågan om att ingen präst mot sin personliga övertygelse om vad som är rätt ska tvingas viga par av samma kön. Detta följer av att Svenska kyrkan bejakar att det inom kyrkan kan rymmas olika syn på äktenskapet. Frågan om hur man ser på vigsel av par av samma kön ska inte heller ha betydelse vid exempelvis prövning av prästkandidat eller anställning av präst, musiker, kyrkvaktmästare eller annan personal i kyrkans tjänst.

Mats Rimborg anför vidare. Kyrkostyrelsens skrivelse ligger till grund för kyrkomötets beslut och har samma rättsliga status som förarbeten till lagtext. Det innebär att den tjänar som rättskällefaktor vid lösandet av juridiska problem. Problemet är hur kyrkan ska förhålla sig till präster som, helt enligt reglerna, inte själva vill leda vigslar mellan par av samma kön. Svaret är att saken inte ska tillmätas betydelse vid anställning, och frågan som rutinmässigt används i Ljungskile ska därför inte ställas. Kyrkomötet beslutade den 22 oktober 2009 att bifalla gudstjänstutskottets betänkande 2009:2, vigsel och äktenskap punkt 1 innebärande bifall till kyrkostyrelsens skrivelse 2009:6 punkt 1 och 2. I den nämnda skrivelsen tydliggör kyrkostyrelsen att frågan om hur man ser på vigsel med par av samma kön inte ska ha betydelse vid t.ex. prövning av prästkandidat eller vid anställning av präst, musiker, kyrkovaktmästare eller annan personal i kyrkans tjänst. Det förklaras också att en präst inte behöver medverka i genomförandet av en vigsel genom att leda en vigselgudstjänst. Kyrkostyrelsen skriver uttalat att den gemensamt har tagit ställning för att ingen skall tvingas att viga par av samma kön och påminner om att de inte tidigare eller i nutid funnits någon

Ordf.sign.	Just.sign.	Just.sign.	Utdragsbestyrkande
			

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2015-04-08

Domkapitlet

absolut vigselplikt för anställda präster i Svenska kyrkan. Gudtjänstutskottet bejakade kyrkostyrelsens skrivelse och tillstyrkte förslaget i sin helhet. Frågan om särbehandling av de som inte tycker som majoriteten diskuterades och kyrkostyrelsen svarade med att kyrkoordningen bygger på att det finns ett ömsesidigt förtroende i kyrkan för de bestämmelser som beslutas av kyrkomötet, och att det är ett ansvar för oss alla att ingen ska bli sär-behandlad. Kyrkomötet har ställt sig bakom kyrkostyrelsens mening. Om en enskild församling eller pastorat i sina anställningsförfaranden uppsätter regler om att inga sökande kommer ifråga om man inte är positiv till att viga samkönade par har församlingen satt sig över kyrkomötets beslut och uppställt egna behörighetskrav som strider mot ett gemensamt fattat beslut. Ett sådant förfarande är inte acceptabelt. Församlingar skulle då fritt kunna uppställa andra läromässiga eller principiella krav i strid mot kyrkoordningen.

Ljungkile församling har svarat enligt följande och på domkapitlets begäran även redogjort för hur församlingen i normalfallet ställer frågor vid anställningsintervjuer. För att komma ifråga för en tillsvidareanställning som präst i församlingen krävs att den sökande svarar ja på frågan om vigsel av samkönade par. När det gäller tillsättning av timvikarier och korta anställningar tillämpas inte frågan. När det gäller personer som kallas till intervjuer i Ljungkile församling möts de av frågor i följande situationer, personlighetstest, djupintervju med utsedd rekryteringskonsult där samtalet innefattar resultatet av personlighetstestet, anställningsintervju med förtroendevalda och kyrkoherde vilket är ett strukturerat samtal med öppna frågor där den sökande har möjlighet att utveckla tankar kring ett antal frågeställningar. Exempel på frågor som tas upp är församlingssyn, syn på idealitet, den anställdes roll och synen på samkönade äktenskap. Man talar också om den sökandes personlighet och sådant som är specifikt för tjänsten. Det förekommer också en anställningsintervju med utvalda personer från personalen, vilket är ett strukturerat samtal med öppna frågor, liknande det samtal som genomförs med förtroendevalda.

Domkapitlets bedömning

I kyrkostyrelsens skrivelse KsSkr 2009:6 Vigsel och äktenskap framkommer följande under rubrik *Pastoral och andra aspekter beträffande prästers vigselbehörighet m.m.* (s.31-33).

Kyrkostyrelsen har redovisat som sin mening att behörigheten att förrätta vigsel ska höra samman med behörigheten att utöva viningstjänsten som präst så att Svenska kyrkans samtliga präster i princip också ska vara behöriga vigsselförrättare. Därigenom markeras att vigsleträtten inte är den enskilde prästens utan hela kyrkans. Domkapitlet har här en nyckelfunktion enligt vad som framförts. Det är hela kyrkans

Ordf.sign. P. Hel	Just.sign. UB	Just.sign.	Utdragsbestyrkande
----------------------	------------------	------------	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum



2015-04-08

Domkapitlet

gemensamma ansvar att se till att vigselrätten fungerar på bästa möjliga pastorala sätt. I samband med uttalad önskan om vigselgudstjänst ska alla par oavsett kön bemötas med samma pastorala öppenhet och omsorg. Detta ska vara Svenska kyrkans gemensamma grundhållning och handlingsmönster. Kyrkoherden har också det lokala ansvaret för att de som vill ha en kyrklig vigsel kan få en sådan. Att detta är ett ansvar för kyrkoherden följer av bestämmelserna i kyrkoordningen om kyrkoherdens uppdrag att leda församlingens verksamhet. Enligt gällande bestämmelser (2 kap. 6 §) leder kyrkoherden församlingens verksamhet såvitt avser bl.a. gudstjänstlivet.

Enligt Kyrkostyrelsens förslag i skrivelsen KsSkr 2009:5 Styrning och ledning ska kyrkoherden leda all verksamhet i församlingen. I båda fallen medför ledningsansvaret en skyldighet för kyrkoherden att se till att en präst inom eller utom det egna pastoratet kan tjänstgöra som vigselförrättare. Bestämmelsen innebär att det finns en skyldighet för församlingen, och då närmast för kyrkoherden, att se till att det finns en tjänstgörande präst så att de som tillhör församlingen kan få del av de kyrkliga handlingarna. Om kyrkoherden bedömer att ingen av pastoratets präster kan leda en viss vigselgudstjänst måste han eller hon ha möjlighet att engagera en annan präst. Frågan om hur man ser på vigsel med par av samma kön ska inte heller ha betydelse vid exempelvis prövning av prästkandidat eller anställning av präst, musiker, kyrkvaktmästare eller annan personal i kyrkans tjänst. Detta innebär inte att samma villkor ska gälla för alla anställda när det gäller skyldigheten att fullgöra olika arbetsuppgifter som hör samman med en vigsel. Den präst som leder och därmed ansvarar för genomförandet av en vigselgudstjänst har i detta sammanhang en annan ställning än den som fullgör uppgifter av annan karaktär som att se till att en gudstjänstlokal hålls öppen och i gott skick eller att i kyrkobokföringen notera att en viss kyrklig handling har genomförts. I skrivelsen KsSkr 2009:6 s.31-32 sägs följande. Det är hela kyrkans gemensamma ansvar att se till att vigselrätten fungerar på bästa möjliga pastorala sätt. I samband med en uttalad önskan om vigselgudstjänst ska alla par oavsett kön bemötas med samma pastorala öppenhet och omsorg. Det ska vara Svenska kyrkans gemensamma grundhållning och handlingsmönster.

Domkapitlet konstaterar att Svenska kyrkan bejakar att det inom kyrkan ryms olika syn på äktenskapet. Frågan om hur man ser på samkönade vigslar får därmed inte ha någon avgörande betydelse vid anställning av präst. Enligt domkapitlets bedömning innebär detta emellertid inte att frågan om hur man ser på samkönade äktenskap inte får ställas. Vid denna bedömning har domkapitlet beaktat kyrkoherdens lokala ansvar för att alla par oavsett kön ska bemötas med samma pastorala öppenhet och omsorg i samband med

Ordf.sign.	Just.sign.	Just.sign.	Utdragsbestyrkande
			

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum


2015-04-08

Domkapitlet

en uttalad önskan om vigseljänst. Ljungskile församling har uppgett att det krävs ett jakande svar på frågan om vigsel av samkönade par, för att komma ifråga för en tillsvidareanställning som präst i församlingen. Denna tillämpning strider klart mot vad som framgår av kyrkostyrelsens skrivelse. Med detta förtydligande och då Mats Rimborgs anmälan inte avser något enskilt fall anser domkapitlet att hans skrivelse inte bör föranleda någon vidare åtgärd.

Domkapitlet beslutade

att uttala att skrivelsen från Mats Rimborg inte föranleder någon vidare åtgärd.

Ordf.sign.	Just.sign.	Just.sign.	Utdragsbestyrkande
	UB		